

4. juli 2025

Sammenskrivning af arbejdsmiljørapporter 2024

Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Arbejdsmiljørapporterne fra hhv. Elevbefordringen og Nørager Børnehave er ikke modtaget inden indsendelsen af denne sammenskrivning.

OMU har gennemgået arbejdsmiljørapporterne, og der er berørt mange emner deri, men der er dog nogle, som går igen, og som vi derved har fokuseret på i denne sammenskrivning; der har været arbejdet med psykologisk tryghed, stress, arbejdspress og sygefravær, og så har flere steder også haft et fokus på ergonomi, samt hvordan man lokalt har arbejdet med arbejdsmiljøhenvendelser (QR-koder og retningslinjer for indberetning af hændelser om magtanvendelser, vold og trusler, nærvædsulykker).

- Lokaludvalgene har siden indførelsen af visionen om **psykologisk tryghed** arbejdet med emnet, hvorfor det naturligvis har været et fokuspunkt det forgangne år. Flere enheder har benyttet sig af muligheden for at få besøg af trivselskonsulenten for velfærdsområdet, som har holdt oplæg om netop psykologisk tryghed og hvad det betyder, så forståelsen af ordene er kommet ud til flere repræsentanter, som kan bære det videre ud i organisationen.
- **Sygefravær** hænger unægteligt sammen med **arbejdspress og stress**. Der er stor opmærksomhed på emnerne, men en problematik har været, at der ikke har været en ensartethed i praksis enhederne imellem.
Efter indførelsen af den nye 1-3-10-model, er håbet at ensartetheden vil komme, samtidig med at der er plads til forskellighederne. For at behandle medarbejdere ens, skal man behandle dem forskelligt. Der skal være mulighed for at lave lokale retningslinjer, som giver mening for den enkelte enhed, samtidig med, at de overordnede regler selvfølgelig overholdes.
- Flere enheder har et stort fokus på "den gode" **ergonomi**, så medarbejdere skånes mest muligt i deres håndtering af ting eller børn i hverdagen, mens andre har et ønske om, at der kommer mere fokus på de korrekte måder at gøre tingene på.
Ved at have den rigtige ergonomi, mindsker man dårlige arbejdsstillinger og fremmer derved det gode arbejdsmiljø. I sidste ende kan det give mindre sygefravær, da man ikke sygemeldes på grund af for eksempel overbelastninger som følge af forkert løft af småbørn eller pakker.
- Der opleves både succes og udfordringer med de **implementerede QR-koder** og arbejdsmiljøhenvendelserne bag, da de fungerer i nogle enheder, mens andre har store problemer med indberetningerne, da enten koderne eller skemaerne ikke virker. Det giver frustrationer ved de enheder, hvor det ikke virker, og hele meningen bag digitaliseringen ses derfor som nyttesløs.
Det er svært at have en ensretning for skemaerne, da hver enhed/område er forskelligt, og derfor også har brug for forskellige oplysninger i skemaerne. Der er en opmærksomhed på, at den digitale udgave er vejen at gå, hvorfor det også skal undersøges nærmere, hvordan det kan blive realiseret.